

人材を採用するときの効果的な採用方法・求人情報の書き方セミナー

・人の採用がなかなか進まない、人が集まらないなど、企業の採用担当者の方、悩んでいませんか？

そんな悩みを解決します。

・採用がうまい企業の事例を交え、効果的な求人方法や、求人情報の書き方などを、プロの人材紹介会社よりコツを教えてください。



セミナー講師 株式会社 アソウヒューマニーセンター

セミナー内容

・佐賀県プロフェッショナル人材戦略拠点の活動・利用について
・効果的な求人情報の方法・求人票の書き方

日 時 平成31年3月5日(火) 15:00～17:00

会 場 伊万里商工会館 4階 大ホール

伊万里市新天町663 TEL 0955-22-3111

対 象 企業の経営者・採用担当者 定 員 20名

申 込 方 法 Eメールまたは下記の申込書にてお申込みください

問 合 せ 先 佐賀県プロフェッショナル人材戦略拠点(担当:福島)

TEL 0952-22-7021 FAX 0952-24-2611 Eメール saga-projinzai@po.saganet.ne.jp

会 社 名			
参加者	役職		お名前
住所			
TEL		FAX	
Eメール			
お困りこと (自由記載)			

主催：佐賀県プロフェッショナル人材戦略拠点(佐賀県の委託事業です)

共催：伊万里商工会議所

後援：(株)佐賀銀行、伊万里信用金庫

○セミナー内容

• 15:00～15:20 佐賀県プロフェッショナル人材戦略拠点

- ① プロフェッショナル人材戦略拠点事業、実績紹介
- ② 今の採用方法は適正か…各採用方法のメリット・デメリット
 - ハローワーク、人材紹介会社、公的機関（UIJターン）
 - 求人誌、SNS
 - 大企業連携

• 15:20～17:00 アソウヒューマニーセンター

- ① 転職市場…マクロ的視点
 - 求職者の動向
 - 転職市場の特徴…活発な時期。業界特有事情
- ② 採用活発な会社が行っていること
 - 採用力が高い企業の3つの特徴

(Q&A)

- ③ 魅力ある求人情報…土俵に乗ることが大事
 - 求職者は企業に何を求めているか
 - 求人情報での必須内容と注意点…求職者は求人票の何を見るか
 - 企業の魅力のアピールが重要…就業条件のみで会社を選択しない

- ③ 求職者への対応・面接の仕方…人材を逃さない
 - 対応はスピーディに…優秀な人材は、内定が重なる
 - 面接官は会社の顔

(Q&A)